Kültür ve Turizm Bakanlığı Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansından:

2026 YILI TÜRKİYE TURİZM TANITIM VE GELİŞTİRME AJANSI PERSONEL ALIM İLANI

11/07/2019 tarihli ve 7183 sayılı Kanun ile kurulan Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı (TGA), 30.01.2024 tarihli ve 32445 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca sözlü giriş sınavı ile 13 (onüç) adet pozisyon için personel alımı yapacaktır. TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranan Nitelikler Tablosu (Ek-1) ekte yer almaktadır.

A. BAŞVURU GENEL ŞARTLARI

Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca; başvuracak adaylarda aranılan nitelikler ile Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 11. maddesindeki genel şartlar ve ilan edilen pozisyon için belirtilen özel şartlar;

a)Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olmak.

b) 18 yaşını doldurmuş olmak.

c)Kamu haklarından mahrum bulunmamak.

d) Görevini devamlı yapmaya engel herhangi bir sağlık sorunu bulunmamak.

TGA'da istihdam edilecek direktör ve hizmet personelinde birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak aşağıdaki özel şartlar aranır:

a)TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) belirtilen bölümlerden Yükseköğrenim mezunu olmak.

b) Son başvuru tarihi itibarıyla son iki yıl içinde Almanca, Fransızca ve İngilizce dillerinin birinden YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belgeye sahip olmak. Ancak, Türkiye'de, bu bentte belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olan adaylardan yabancı dil belgesi şartı aranmaz. Bu şekilde, dil belgesinden muaf olacak adaylar YDS/e-YDS'deki (B) seviyesi olarak puanlanır. (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlilik tabloları için: www.osym.gov.tr)

c)Adayların bu ilanın ekinde yer alan TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) her bir pozisyon için belirtilen özel koşulları taşımaları gerekmektedir.

TGA'da istihdam edilecek destek hizmetleri personelinde de birinci fıkradaki genel şartlara ilave olarak TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranan Nitelikler Tablosunda (EK-1) belirtilen özel şartlar aranır.

B. BAŞVURU TARİHİ VE ŞEKLİ

1.Başvurular 03 Kasım 2026 tarihinde başlayıp, 04 Aralık 2026 tarihinde sona erecektir.

2.Adaylar başvurularını, TGA web sitesi içerisinde yer alan kariyer sayfası (tga.gov.tr/kariyer) üzerinden başvuruda bulunabilecek olup, şahsen veya posta, faks ve email vb. yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

3.Adaylar ilan edilen pozisyonlardan sadece birine başvuru yapabilecektir. Birden fazla pozisyona yapılan başvuruların tamamı geçersiz sayılacaktır.

4.Başvuru yapılacak pozisyon için gerekli evrakları istenen formatta sisteme eksiksiz olarak yüklemesi ve başvuru işlemini tamamlaması gerekmektedir.

5.Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra ilgili pozisyon için "Başvuru işlemi gerçekleştirildi" ibaresini görmesi, "Başvurularım" ekranından başvurularının tamamlanma durumlarını kontrol etmeleri gerekmektedir. "Başvurularım" ekranında başvurusu görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirmeye alınmayacaktır.

6.İstihdam edilecek personelin bu ilanda ve ilgili mevzuatta belirtilen şartları taşımadığının tespiti halinde, başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır. Ayrıca başvuru şartlarını taşımadığı daha sonradan tespit edilenlerin sözleşmeleri tazminatsız ve bildirimsiz feshedilecektir.

C. BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

1.Fotoğraflı detaylı özgeçmiş,

2.TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranan Nitelikler Tablosundaki (Ek-1) bölümlerden Yükseköğretim mezunu olduğunu kanıtlayacak diploma notunu gösterir mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

3.Erkek adaylar için askerlik durum belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

4.YDS veya buna denk kabul edilen ve uluslararası geçerliliği olan sonuç belgesi (Yabancı dil puan veya seviye değerlendirmeleri ÖSYM Yabancı Dil Sınavları Eşdeğerlikleri tablosuna göre yapılacaktır. Yabancı dil düzeyine ilişkin belgelerin geçerlilik süresi sınav başvurusunun son günü dikkate alınarak hesaplanır) veya Türkiye'de, bu ilanda belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olduğunu kanıtlar belge (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge ve transkript yüklenmesi zorunludur. Mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yüklemelidir.)

5.Adayların 2. ve/veya 3. Yabancı Dil Bilgisine sahip olması durumunda ilgili yabancı dil sınavından en az (C) seviyesinde YDS/e-YDS belgesi veya dil yeterliliği bakımından bunlara denkliği ÖSYM tarafından kabul edilen ve uluslararası geçerliliği bulunan belge, (Uluslararası geçerliliği bulunan yabancı dil sınavlarının eşdeğerlilik tabloları için: www.osym.gov.tr),

6.Son bir ay içerisinde alınmış Adli sicil kaydı belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

7.Az tehlikeli işyerlerinde (bürolar, ofisler ve restoranlar) çalışanlar için gerekli işe giriş sağlık raporuna sahip olmak,

8.TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için mesleki tecrübesini gösterir SGK Tescil ve Hizmet dökümü belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir.)

9.TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranan Nitelikler Tablosunda (Ek-1) tecrübe istenen pozisyonlar için tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi (Çalışma belgesi beyan eden adayların, çalışma belgesinin işyeri yetkilisi tarafından imzalanması ve bu yetkiliye ait noter tasdikli imza sirküsünü de yüklemesi gerekmektedir.)

10. Varsa MS Office Programları (Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point) sertifikası,

11. Herhangi bir kamu kurumunda çalışmakta iken görevden veya meslekten ihraç edilmediğine dair ilgili kurumdan alınmış yetkili mecralarca imzalı belge,

12. Yurtdışı iş tecrübesine sahip olunması durumunda çalışılmış olan iş yerinden imza yetkili kişilerce imzalanmış olan çalışma belgesi,

13. Yüksek Lisans mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

14. Doktora mezunu olunması durumunda mezuniyet belgesi (e-Devlet kapısından alınan barkodlu belge de kabul edilecektir, mezuniyet belgesi e-Devlette bulunmayan adaylar noter onaylı diploma ve transkript belgelerini sisteme yükleyebilir.) Yurt dışından alınmış diplomalar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğinin onaylandığını gösterir belgenin de eklenmesi gerekmektedir.

D. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ

1. Tüm başvurular alındıktan sonra başvuru yapan ve sınava katılma şartlarını taşıyan adaylar; Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca belirlenen değerlendirme formu dikkate alınarak puanlanır ve en yüksek puan alan adaydan başlamak üzere yapılan sıralama sonucunda, ilan edilen her pozisyonun 5 (beş) katı kadar aday (son sıradaki aday ile eşit puana sahip adaylar dahil), sözlü sınava katılmaya hak kazanacaktır.

2. Sözlü sınav yeri ve tarihi TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

3. Sözlü sınav tarihi ve yerinde değişiklik olması durumunda TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet sayfasından ilan edilecek olup, adayların adreslerine ayrı bir tebligat yapılmayacaktır.

4. Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan adaylar sorumludur. Bu hususlara riayet etmeyen adaylar herhangi bir hak talebinde bulunamayacaktır.

5. Süresi içerisinde yapılmayan başvurular ile eksik belge ve bilgiyle yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

6. İstenen belgelerde, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavları geçersiz sayılır ve işe alımları yapılmaz. İşe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilir. Bu kişiler hak talep edemez ve haklarında suç duyurusunda bulunulur.

E. SÖZLÜ SINAV KONULARI VE DEĞERLENDİRİLMESİ

Sınav, TGA'nın görev alanına ilişkin konular ile alım yapılacak pozisyonun gerektirdiği niteliklere ilişkin olarak belirlenen konulardan yapılır ve yüz tam puan üzerinden değerlendirilir.

a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,

- Türkiye turizminin ürün ve destinasyonlarının yurt içi ve yurt dışı tanıtımı, iletişimi ve pazarlanması,
- Türkiye'deki potansiyel turizm ürün ve destinasyonlarının geliştirilmesi ve kazandırılması,

b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,

c) Temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,

d) Ajansın görev tanımı kapsamındaki alanlarla görev yapılacak unvana yönelik deneyimi/liyakati,

e)Çalıştırılacak pozisyonun gerektirdiği durumlarda yabancı dile hakimiyeti,

f) Özgüveni, ikna kabiliyeti,

g) Genel kültürü,

Aday, sınav konularının (a) bendi için yirmi puan, (b) ila (e) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için on beşer puan, (f) ve (g) bentlerinde yazılı özelliklerin her biri için onar puan üzerinden değerlendirilir. Çalıştırılacak pozisyon için yabancı dil bilgisinin aranmadığı durumlarda, ikinci fıkranın (e) bendine ilişkin puanlama yapılmaz ve (a) bendi 35 puan üzerinden değerlendirilir. Verilen puanlar ayrı ayrı tutanağa geçirilir. Her üyenin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak personelin sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda yüz üzerinden en az 70 (yetmiş) puan alanlar başarılı sayılırlar.

Adayların başarı puanı, sözlü sınav puanı olup, sınav kurulu tarafından başarı puanı en yüksek adaydan başlamak suretiyle yapılacak sıralama ile ilan edilen pozisyon sayısı kadar adayın başarılı olduğu tespit edilir. Başarılı aday sayısı kadar yedek aday da aynı yöntemle belirlenir.

Sınavlarda başarı puanlarının eşit olması hâlinde, sırasıyla; Hizmet süresi fazla olana, daha üst öğrenimi bitirmiş olana, üst öğrenim mezuniyet notu yüksek olana, öncelik verilerek, en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenir.

Sınavda başarılı olanların sayısı, ilan edilen kadro sayısından az olması halinde sadece başarılı olanlar sınavı kazanmış kabul edilir.

Giriş sınavında 70 (yetmiş) ve üzerinde puan almış olmak, asıl ve yedek listedeki sıralamaya giremeyen adaylar için kazanılmış hak teşkil etmez.

Yedek adayların hakları, daha sonraki sınavlar için kazanılmış hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmez.

F. SINAV SONUÇLARININ İLANI VE SONUÇLARA İTİRAZ

1.Sınav kurulu, sınav sonuçlarının kendisine intikal ettiği tarihten itibaren beş iş günü içerisinde başarı sıralamasını yaparak, sonuçları TGA resmi internet sayfasında ilân eder. Sınavı kazanan adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılacaktır.

2.Sınavı kazanan adayların işe başlama işlemlerinin yapılmasına ilişkin tebligatta belirtilen süre içinde, istenilen belgelerle birlikte TGA'ya müracaat etmeleri gereklidir. Bildirilen süre içinde geçerli bir mazereti olmadığı halde müracaat etmeyenlerin işe başlama işlemleri yapılmaz.

3.İşe başlamak için gerekli evraklar ve diğer hususlar nihai değerlendirme sonuç ilan tarihinde TGA resmi internet sayfasında duyurulacaktır.

4.Asil ve yedek adayların ilan tarihinden itibaren beş iş günü içerisinde sınav sonuçlarına itirazlarını, sınav kuruluna iletilmek üzere insan kaynakları birimine yazılı olarak yapabilirler. İtirazlar, sınav kurulu tarafından incelenir ve karar ilgiliye on iş günü içinde yazılı olarak bildirilir.

5.Süresi içinde yapılmayan itirazlar ve süresi içinde TGA'ya ulaşmayan dilekçeler dikkate alınmaz.

6.Yapılan itirazların değerlendirilmesi üzerine verilen kararlar kesindir.

7.Giriş sınavı sonucu nihai başarı listesinde asıl olarak yer alanlardan gerekli şartları taşıdıkları tespit edilenler ile sözleşme imzalanır.

G. DİĞER HUSUSLAR

1.Sözlü sınav günü adayların, sınav saatinden en az yarım saat önce sınava girecekleri yerde hazır bulunmaları ve yanlarında fotoğraflı kimlik belgesi (nüfus cüzdanı, Türkiye Cumhuriyeti kimlik kartı, sürücü belgesi veya süresi geçerli pasaport) bulundurmaları gerekmektedir. Kimlik belgesinde fotoğraf ve kimlik numarası bulunmayan adaylar sınava alınmayacaktır.

2.YDS'de veya denk yabancı dil sınavlarında yüksek puan almak veya Türkiye'de, bu ilanda belirtilen dillerde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak bu ilanda yer alan kadrolara yerleştirmede tek başına bir hak teşkil etmeyecektir. Pozisyon için son başvuru tarihi itibarıyla genel şartlara ve aranılan niteliklere sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır. Adayların öncelik değerlendirmesi Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ve hükümlerince belirlenmiş değerlendirme formu esas alınarak yapılmaktadır.

3.Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenlerin başvuruları geçersiz sayılarak işe alımları yapılmayacak, işe alımları yapılmış olsa dahi iptal edilecektir. Ayrıca, gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya gerçeğe aykırı belge verdiği tespit edilenler hakkında gerekli yasal işlemler yapılacak olup kendilerine bir bedel ödenmiş ise bu bedel yasal faizi ile birlikte tazmin edilecektir.

4.Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 2 (iki) ay içerisinde feshedilecektir.

5.Asıl listedeki adaylardan;

- İstihdam şartlarını taşımadıkları için sınavların geçersiz sayılması veya bu sebeple sözleşme imzalanmaktan vazgeçilmesi,
- Sözleşme imzalandıktan sonra geçerli bir mazeret olmaksızın süresi içinde göreve başlanılmaması ya da adayın sözleşme imzalamaktan vazgeçmesi, sebepleriyle boş kalan veya boşalan pozisyonlara, sınav sonuçlarının ilan edildiği tarihten itibaren altı aylık süreyi aşmamak üzere aynı unvanlı pozisyonlar için başarı sıralaması listesinde ilan edilen yedek adaylar arasından başarı sıralamasına göre Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği birinci fıkradaki usule göre sözleşme imzalanabilir.

6.Yedek listede yer alan adayların hakları, sınav sonucunun ilan tarihinden itibaren altı ay geçerlidir ve daha sonraki sınavlar için müktesep hak veya herhangi bir öncelik teşkil etmemekte olup, tercih ettikleri pozisyon dışında diğer pozisyonlar için hak talebinde bulunamayacaklardır.

7.TGA'da, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa tabi personel istihdam edilir. TGA'da görev alan kişiler kamu personeli statüsünde değildir.

8.TGA'nın tüzel yapısı gereği kamu kuruluşu olması nedeni ile emekli aylığı alan kişilerin TGA'da işe başlaması durumunda emekli aylıkları doğrudan kesilmektedir.

9.Başvuruya eklenen bilgi ve belgelerin doğru ve gerçeğinin aynısı olduğunu başvuru sahibi kabul ve beyan etmiş sayılır.

10. İlanda bulunmayan hükümler için Türkiye Turizm Tanıtım Ve Geliştirme Ajansı Personelinin Görev, Yetki Ve Sorumlulukları İle İşe Alınmalarına İlişkin Usul Ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri ile ilgili mevzuatlar geçerlidir.

11. İlanda belirtilen şartları taşımayan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

12. TGA gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

13. TGA'nın (tga.gov.tr) resmi internet adresinden yayımlanacak duyurular tebligat mahiyetinde olup, kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

TGA Personel Alımı Kadroları ve Adaylarda Aranan Nitelikler Tablosu - Ek 1

NO	Pozisyon	Statü	Kontenjan	Yabancı Dil	Yabancı Dil Kriteri	Mezuniyet	Öğrenim Koşulu	Tecrübe	Aranılan Özellikler
1	Etkinlik Yönetimi Koordinatörü	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim Fakültesi, Edebiyat Fakültesi veya Sosyal Bilimler fakültesi bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Satış ve operasyon yönetimi, halkla ilişkiler, müşteri temsilciliği ve etkinlik operasyonu alanlarının toplamında en az 7 yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek.	-Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ya da SGK hizmet dökümü ile belgelemek kaydıyla uluslararası kongre, sergi, fuar ve etkinliklerin satış, pazarlama, operasyon, koordinasyon ve uygulama alanlarında deneyim sahibi olmak, -Paydaş ilişkileri yönetim ve koordinasyonunda tecrübe sahibi olmak, -Etkinlik bütçelerinin oluşturulması, takibi, maliyet kontrolü ve raporlaması konusunda deneyim sahibi olmak, -Uluslararası satış, müşteri ilişkileri yönetimi ve sözleşme süreçlerinde deneyim sahibi olmak. -Turizm sektörü trendlerine hakim olmak, sektörel bilgi ve farkındalığa sahip olmak, - Yurt içi ve yurt dışı destinasyon bilgisine sahip olmak, -Proje yönetimi süreçlerinde tecrübe sahibi olmak. -Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelemiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.
2	Marka İletişim Koordinatörü	Hizmet Personeli	2	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim Fakültesi, Reklamcılık, Halkla İlişkiler, Pazarlama bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak ve tercihen Pazarlama, İşletme, Mühendislik, İletişim, Halkla İlişkiler alanlarının birinden yüksek lisans derecesine sahip olmak	Pazarlama, İletişim, Marka Yönetimi, Müşteri Temsilciliği alanları dahil olmak üzere toplamda en az 5 yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ya da SGK hizmet dökümü ile belgelemek kaydıyla, şirketlerin marka iletişimi departmanlarında veya marka/reklam ajanslarında deneyime sahip olmak, *Marka iletişim stratejisi ve aksiyon planlarının geliştirilmesi, bu doğrultuda online ve offline iletişim kampanyalarının uçtan uca planlanması ve yönetilmesi konularında deneyim sahibi olmak, *İletişim kampanyalarının bütçe planlama süreçlerinde aktif rol almış ve bütçe yönetimi konusunda deneyim sahibi olmak *Sektör ve rakip analizleri yaparak marka iletişim stratejilerinin geliştirilmesine katkı sağleyabillecek deneyime sahip olmak. *Geleneksel ve dijital marka iletişim projelerinde kurumlar, kreatif ajanslar, iş ortakları ve diğer paydaşlarla koordinasyon sağlama konusunda deneyim sahibi olmak, *Marka performans göstergelerinin (KPI) belirlenmesi, ölçümlenmesi ve düzenli raporlama süreçlerine hâkim olmak *Dijital iletişim trendlerini ve mecraları konusunda bilgi sahibi olmak, *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelenmiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.
3	Marka İletişim Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim Fakültesi, Reklamcılık, Halkla İlişkiler, Pazarlama bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Medya ve yayıncılık, sosyal medya, iletişim alanlarında toplamda 3 yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek.	*Marka iletişim kampanyası oluşturma süreçlerinde tecrübe sahibi olmak. *Marka iletişim çalışmaları kapsamında paydaş/fedarikçi işbirlikleri deneyimine sahip olmak. *Günlük raporlamalar ve operasyonel takip konularında tecrübe sahibi olmak. *Proje yönetimi süreçlerinde tecrübe sahibi olmak. *Sektör ve rakip analizleri yapma konusunda bilgi sahibi olmak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelenmiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.
4	Dijital Pazarlama Uzmanı	Hizmet Personeli	1	İngilizce	YDS/e-YDS'den en az (B) seviyesinde puan almış olmak veya Türkiye'de, ilanda belirtilen dilde olmak üzere %100 yabancı dille eğitim-öğretim yapılan lisans programlarından mezun olmak	Yükseköğretim Mezunu	Üniversitelerin; İletişim, Pazarlama, İşletme, Siyaset Bilimi Kamu Yönetimi, Uluslararası İlişkiler bölümlerinin herhangi birinden en az lisans mezunu olmak	Satış, Pazarlama, Tanıtım, Marka Yönetimi alanlarının herhangi birinde mesleki deneyime sahip olmak ve bunu karekodlu SGK dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek	*Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ya da SGK hizmet dökümü ile belgelemek kaydıyla, yurt içi ve/veya yurt dışında satış, pazarlama, dijital pazarlama, performans pazarlaması veya dijital iletişim alanlarında deneyime sahip olmak, *Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi ya da SGK hizmet dökümü ile belgelemek kaydıyla kamu sektör ve projelerinde deneyim sahibi olmak, *Meta Ads, Google Ads, TikTok Ads ve YouTube gibi dijital reklam platformlarında kampanya kurulumu, takibi ve optimizasyonu konusunda bilgi sahibi olmak. *SEO/SEM ve içerik performans analizi konularında temel bilgi sahibi olmak. *Ajans ve paydaşlarla brief hazırlama, kreatif ve içerik onay süreçlerinin takibi konularında koordinasyon becerisine sahip olmak. *Turizm, destinasyon veya marka pazarlaması alanında bilgi sahibi olmak. *Yapay zekâ araçlarını içerik üretimi süreçlerinde aktif kullanabilmek *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelenmiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.
5	Destek Hizmetleri Personeli (Temizlik ve Mutfak Personeli)	Destek Hizmetleri Personeli	3	-	-	En az İlkokul mezunu olmak	En az İlkokul mezunu olmak	Temizlik ve/veya mutfak hizmetleri alanındaçalışma deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek.	*-Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi / referans mektubu ile belgelemek kaydıyla kamu sektörü ve özel sektörde temizlik ve/veya mutfak hizmetleri alanında deneyim sahibi olmak, *Kurumsal çalışma düzeni, iş sağlığı ve güvenliği kuralları,hijyen standartları ve ilgili iş süreçlerine uyumkonusunda bilgi ve deneyim sahibi olmak *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelenmiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.
6	Destek Hizmetleri Personeli (Şoför)	Destek Hizmetleri Personeli	5	-	-	En az İlkokul mezunu olmak	En az İlkokul mezunu olmak	En az 6 yıl çalışma deneyimine sahip olmak ve bunu karekodlu SGK hizmet dökümü/çalışma belgesi ile belgelendirmek.	-Tecrübenin geçtiği kurumdan alınmış çalışma belgesi / referans mektubu ile belgelemek kaydıyla kamu sektör ve projelerinde profesyonel şoförlük deneyimine sahip olmak, -B sınıfı sürücü belgesine sahip olmak. -Yönetici makam şoförlüğü veya kurumsal misafir transferi konusunda deneyimli olmak, -Temel araç bakım ve arıza tespiti konusunda bilgi sahibi olmak. *Erkek adaylar için işe başlayacağı tarih itibarıyla askerlik görevini tamamlamış, ertelenmiş ya da herhangi bir yükümlülüğü bulunmuyor olmak.

İlanen duyurulur.